



Chociwól, 9 stycznia 2023 r.

Ogłoszenie nr 2/2023
Burmistrz Chociwóla
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze
podinspektora ds. zamówień publicznych i rolnictwa w Urzędzie Miejskim
w Chociwólu

Miejsce wykonywania pracy: Urząd Miejski w Chociwólu ul. Armii Krajowej 52, 73-120 Chociwól.

Warunki pracy: umowa o pracę wykonywana w wymiarze 1 etatu.

Data rozpoczęcia pracy: 1 luty 2023 r.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia (w grudniu 2022 r.) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Chociwólu w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wyniósł mniej niż 6%.

1. Kandydaci powinni spełniać następujące wymagania:

Wymagania niezbędne:

- 1) wykształcenie wyższe;
- 2) minimalny 2-letni staż pracy;
- 3) posiadanie obywatelstwa polskiego;
- 4) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku objętym naborem;
- 5) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 6) niekaralność za przestępstwa umyślne;
- 7) znajomość obsługi sprzętu komputerowego, pakietu MS Office i urządzeń biurowych.

Wymagania dodatkowe:

- 1) preferowane wykształcenie o kierunku administracyjnym, prawniczym lub ekonomicznym;
- 2) znajomość przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych,
- 3) znajomość procedur w zakresie elektroniczacji zamówień publicznych,
- 4) dyspozycyjność, odpowiedzialność, sumienność oraz dobra organizacja pracy,
- 5) umiejętność pracy w zespole,
- 6) wysoka kultura osobista,
- 7) doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku,
- 8) prawo jazdy kat. B.

2. Zakres podstawowych zadań na stanowisku:

- 1) organizowanie przetargów i innych form zamówień publicznych;
- 2) prowadzenie dokumentacji zamówień publicznych;
- 3) prowadzenie sprawozdawczości z zakresu ustawy Prawo zamówień publicznych;
- 4) nadzór nad przestrzeganiem ustawy Prawo zamówień publicznych;
- 5) wydawanie zaświadczeń do celów ustalenia świadczeń społecznych rolników;
- 6) wydawanie zezwoleń oraz prowadzenie informacji w zakresie upraw maku i konopi oraz niszczenia nielegalnych upraw;

- 7) opiniowanie zakazu uprawy niektórych roślin;
- 8) prowadzenie spraw związanych z organizacją i prowadzeniem spisów rolnych, wyborów do izb rolniczych;
- 9) prowadzenie spraw związanych z gospodarstwami rolnymi;
- 10) przyjmowanie zawiadomień o występowaniu organizmów szkodliwych podlegających zwalczaniu;
- 11) koordynacja działań związanych z ochroną roślin uprawnych, mających na celu zabezpieczenie przed chorobami, szkodnikami i chwastami;
- 12) koordynacja i organizacja działań w przypadku klęsk żywiołowych w rolnictwie,
- 13) prowadzenie spraw związanych z łowiectwem oraz współpraca z kołmi łowieckimi.

3. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny;
- 2) życiorys – CV z uwzględnieniem dokładnego przebiegu pracy zawodowej;
- 3) oryginał kwestionariusza osobowego opatrzony własnoręcznym podpisem (**zgodny z załącznikiem - pobierz**),
- 4) świadectwa pracy (potwierdzone kserokopie),
- 5) dyplom/y, świadectwa dokumentujące posiadane wykształcenie (potwierdzone kserokopie);
- 6) oświadczenie potwierdzające zdolność do wykonywania pracy na danym stanowisku,
- 7) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego oraz o korzystaniu w pełni z praw publicznych,
- 8) oświadczenie o niekaralności za przestępstwa umyślne.

Oświadczenia muszą być własnoręcznie podpisane. Kopie dokumentów aplikacyjnych powinny być poświadczone za zgodność z oryginałem przez kandydata. W przypadku zatrudnienia kandydat zobowiązany będzie do przedłożenia do wglądu pracodawcy oryginały wyżej wymienionych dokumentów.

4. Złożenie dokumentów aplikacyjnych:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy złożyć w zaklejonej kopercie z dopiskiem:

„Nabór na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora ds. zamówień publicznych i rolnictwa w Urzędzie Miejskim w Chociwlu”.

Aplikacje należy składać do dnia 23 stycznia 2023 r. do godz. 15⁰⁰:

- 1) w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Chociwlu (pokój numer 4),
- 2) lub przesłać na adres: Urząd Miejski w Chociwlu ul. Armii Krajowej 52, 73-120 Chociwel (liczy się data wpływu ofert do godz. 15⁰⁰).

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Bliższe informacje można uzyskać pod numerem telefonu 91 562 20 01, wew. 107.

Kandydaci, którzy zakwalifikują się do drugiego etapu konkursu, zostaną poinformowani o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

5. Informacja o wynikach konkursu

Informacja o wynikach konkursu zostanie zamieszczona na stronie BIP gminy Chociwel oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Chociwlu.

***Klauzula informacyjna** dla kandydatów biorących udział w naborze na wolne kierownicze stanowisko Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chociwlu .

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Chociwla. Siedzibą Burmistrza jest Urząd Miejski w Chociwlu ul. Armii Krajowej 52, 73-120 Chociwel. Kontakt jest możliwy za pomocą telefonu: 91 562 20 01, adresu e-mail: urząd@chociwel.pl,
2. W sprawach związanych z danymi osobowymi należy kontaktować się z Inspektorem ochrony danych: Proinspektor Bartosz Kaniuk, e-mail: bkaniuk@proinspektor.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:
 - 1) realizacji procedury rekrutacji w ramach niniejszego naboru:
 - a) na podstawie Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych: w związku z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych - w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych oraz w zakresie danych o niepełnosprawności, w związku z art. 9 ust. 2 lit. b w/w rozporządzenia- w ramach wykonywania szczególnych prawa przez Panią/Pana dotyczących pierwszeństwa zatrudnienia na stanowisku urzędniczym,
 - b) na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych w zakresie w jakim podanie danych jest dobrowolne; dobrowolne podanie w składanej ofercie wszelkich danych niewymaganych przepisami prawa jest traktowane jak wyrażenie zgody na ich przetwarzanie; w odniesieniu do takich informacji przysługuje Pani/Panu prawo cofnięcia zgody oraz żądania ich sprostowania; zgodę można cofnąć drogą, którą została wyrażona.
 - c) archiwizacji na podstawie przepisów prawa, w tym rozporządzenia w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych w związku z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych- w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym odbiorcom.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:
 - a) przez okres 5 lat kalendarzowych od dnia 1 stycznia następnego roku po ostatecznym zakończeniu procedury naboru,
 - b) jednocześnie Pani/Pana oferta pracy w przypadku niezakwalifikowania Pani/Pana do kolejnych etapów oraz niewskazania Pani/Pana kandydatury w protokole naboru może być odebrana przez Panią/Pana osobiście w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia wyniku naboru; po w/w terminie zostanie komisyjnie zniszczona,

- c) jeżeli Pani/Pana kandydatura zostanie wskazana w protokole naboru Pani/Pana oferta pracy będzie przechowywana przez okres trzech miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru; po w/w terminie nieodebrana przez Panią/Pana osobiście oferta zostanie komisyjnie zniszczona,
 - d) w przypadku danych podanych dobrowolnie do czasu wycofania zgody, lecz nie dłużej niż przez okresy wskazane powyżej.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania.
 8. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczące narusza przepisy ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. zgodnie z art. 77.
 9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym, z wyjątkiem danych osobowych oznaczonych jako fakultatywne (nieobowiązkowe), których podanie jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w naborze.
 10. Podane przez Panią/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22.