



Chociwól, dnia 21.08.2021

Burmistrz Chociwól  
za pośrednictwem  
Przewodniczącego Rady Miejskiej  
w Chociwól

### ZGŁOSZENIE INTERPELACJI

Remota Szostak

(IMIĘ I NAZWISKO RADNEJ/EGO RADY MIEJSKIEJ W CHOCIWÓLU)

Zgodnie z § 10 ust. 1 uchwały Nr XL/245/18 Rady Miejskiej w Chociwól z dnia 19 września 2018r.

(Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 25 października 2018r. poz.4908) składam interpelację w sprawie :\*

Treść interpelacji (krótkie przedstawienie stanu faktycznego):

Proszę o wyjaśnienie dla niego Pana Dyrektora Zespołu Placówek Animacyjnych w Chociwól wypłacano nauczycielom niematernalny dodatek 20% doposaż przez okres od 9.08.2017r. do 30.09.2019. Tu nauczycieli otrzymało ten dodatek? Jaka jest łączna kwota za ten cały okres?

Uzasadnienie istotnego znaczenia dla Miasta/Gminy i jej mieszkańców:

Proszę o wywołanie konsekwencji w stosunku do Pana Dyrektora Zespołu Placówek Animacyjnych za niepełnienie jego funkcji publicznych.

Załączniki:

1. Kopia rozporządzenia

2. Kopia podstawy prawnej i zaprzestania wypłaty dodatku od 1.10.2018r.

podpis Radnej/ego

\*POUCZENIE:

INTERPELACJA dotyczy istotnych, zasadniczych i ważnych spraw dla naszej gminy. Interpelacja nie może dotyczyć sprawy indywidualnej rozstrzyganej przez organ w drodze decyzji administracyjnej w trybie ustawy z 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018r. poz. 2096 z późn.zm.), gdzie ani radny ani rada gminy nie będą stroną postępowania (art. 28 Kpa), a dostęp do akt sprawy zgodnie z art. 73 Kpa przysługuje tylko i wyłącznie stronie.

### **UWAGA !**

dotyczy dodatku 20% za pracę w trudnych warunkach

Od 01.10.2019 r. zaprzestaje się wypłaty dodatku 20 % za trudne warunki pracy nauczycielom prowadzącym zajęcia z uczniami posiadającymi orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego z powodu braku uprawnień do tego dodatku.

Zgodnie z niżej wymienionym rozporządzeniem za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

zajęć z uczniem posiadającym orzeczenie o nauczaniu indywidualnym oraz jednocześnie posiadającym orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego  
zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

Podstawa prawna:

8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

## O tym, kto ma prawo do dodatku decyduje rozporządzenie...

Wykaz zadań i zajęć uprawniających do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy określony został w rozporządzeniu MENiS z 31 stycznia 2005 r. rozporządzenia za pracę w trudnych warunkach uznaje się m.in. prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego (§8 pkt 8 rozporządzenia). Zgodnie z powyższym nauczyciele, którzy prowadzą zajęcia z dzieckiem posiadającym orzeczenie o kształceniu specjalnym oraz jednocześnie orzeczenie o nauczaniu indywidualnym (wydane zgodnie z przepisami rozporządzenia MEN z dnia 9 sierpnia 2017 r.) mają prawo do dodatku za warunki pracy.

**...OP określa tylko jego wysokość i warunki wypłacania**