



Burmistrz Chociwól
ul. Armii Krajowej 52, 73-120 Chociwól
tel. (091) 56 22 001; 56 22 024 fax (091) 56 22 076
e-mail urząd@chociwól.pl

Chociwól, 30.03.2023 r.

Nasz znak: ORM.0003.1.9.2023.EN

Pan
Paweł Datkiewicz
Radny Rady Miejskiej w Chociwól

W odpowiedzi na złożoną w dniu 20.03.2023 r. przez Pana Radnego Rady Miejskiej w Chociwól Pawła Datkiewicza interpelację dot. świadczenia pracy przez pracowników Urzędu Miejskiego w Chociwól wyjaśniam, co następuje.

1. Regulację pracy w godzinach nadliczbowych w samorządzie regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) stosownie do art. 42 ust. 2 i ust. 4 ustawy, a w sprawach nieuregulowanych w ustawie stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksy pracy.

Art. 42 ust. 2 i 4:

„2. Jeżeli wymagają tego potrzeby jednostki, w której pracownik samorządowy jest zatrudniony, na polecenie przełożonego wykonuje on pracę w godzinach nadliczbowych, w tym w wyjątkowych przypadkach także w porze nocnej oraz w niedziele i święta.

4. Pracownikowi samorządowemu za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu”.

2. Regulamin pracy Urzędu Miejskiego w Chociwól przyjęty zarządzeniem na 48a/6/2018 Burmistrza Chociwól w załączniku nr 1 w pkt VI. „Praca w godzinach nadliczbowych” zawiera tożsamą regulację ustawową.

3. Odnosząc się do kwestii pracowników, którzy wykonują pracę w godzinach nadliczbowych uprzejmie informuję, że jest to zależne od charakteru wykonywanej pracy i potrzeb z tym związanych (np. zwiększona w określonym czasie ilość zadań lub obowiązków).

Z uwagi na ilość zadań jaka została sukcesywnie na przełomie ostatnich lat nałożona na samorządy powoduje zauważalne braki kadrowe w wykonywaniu tych zadań, których nie można zawsze rekompensować poprzez pracę w nadgodzinach, a także dni wolne od pracy.

Pracę w soboty, a także w niedziele wykonywały w ostatnim okresie pracownicy Referatu Finansowego. Bezpośredni przełożony Referatu dokonuje uzgodnień z pracownikami w zakresie potrzeb pracy w godzinach ponadnormatywnych w jakim dniu i w jakim wymiarze. Zadania dotyczyły wprowadzania zmian w nowym oprogramowaniu, analizie dokumentacji i zamknięciu roku budżetowego 2022 a także terminowej sprawozdawczości.

O takiej potrzebie bezpośredni przełożony informuje Sekretarza Gminy bądź Burmistrza.

Za przepracowane ponadnormatywne godziny bądź pracę w sobotę czy niedzielę pracownik otrzymuje odpowiednio godziny wolne od pracy bądź za sobotę czy niedzielę niezależnie od wymiaru ich przepracowania dzień wolny w wybranym przez siebie okresie rozliczeniowym.

4. Poruszona przez Pana kwestia odnośnie mojej wypowiedzi co do stanu zdrowia pracowników, którzy „chorzy przychodzą do pracy” miała raczej na celu zwrócenie uwagi, że pomimo w mojej ocenie stanu przeziębienia wykazują zaangażowanie w swoją pracę, bo czują pełną odpowiedzialność za powierzone zadania i obowiązki, a szczególnie terminować ich realizacji, która ma ogromne znaczenie przy wywiązywaniu się ze zobowiązań, regulacji należności i innych form zdań przypisanych prawem.

Jako pracodawca w żaden sposób nie wpływam na wywieranie presji na obecność pracownika w pracy, jeśli jego stan zdrowia nie pozwala mu na jej wykonywanie i narażanie innych pracowników na infekcje. Zatem to pracownik jako dorosła i świadoma osoba w poszanowaniu swojego zdrowia potrafi ocenić swoje możliwości pracy. Nie ulega jednak wątpliwości, że stan zdrowia pracowników (nie tylko infekcje) jest bardzo ważny, bo to oni codzienne tworzą dzieło naszej gminy. Zapewniam, że polityka kadrowa urzędu, którym kieruje ma właśnie taki cel i tym się kieruję zachowując przy tym zawsze rozwagę i zdrowy rozsądek.

5. Opisaną sytuację przez Pana radnego traktuje nie jak „interpelację” tylko jak mniemam troskę o wspólne dobro, a w sprawach przez Pana poruszonych nie widzę potrzeby zasięgnięcia opinii Powiatowej Inspekcji Pracy czy Państwowej Inspekcji Sanitarnej ponieważ nie zachodzą tutaj żadne sporne kwestie lub potrzeba wytycznych dla organu Burmistrza co do poruszonych spraw.

BURMISTRZ CHOCIWŁA

Stanisław Szymczak

Otrzymują:

1. Adresat.
2. Przewodniczący Rady Miejskiej w Chociwlu.
3. Aa.