

**UCHWAŁA NR XLIV/282/2022
RADY MIEJSKIEJ W CHOCIWLU**

z dnia 30 marca 2022 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny w Gminie Chociwel
za 2021 rok oraz potrzeby związane z realizacją zadań na rok 2022**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583) oraz art. 179 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447) Rada Miejska w Chociwlu, uchwala co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny w Gminie Chociwel za 2021 rok oraz wykaz potrzeb związanych z realizacją zadań na rok 2022, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Chociwla.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Robert Kuku



Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
ul. Armii Krajowej 50, 73-120 Chociwel
tel. 91 56-22-346, tel./fax. 91 56-22-273, e-mail: kierownik.opsch@chociwel.pl

Sprawozdanie
z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny
w Gminie Chociwel za 2021 rok
oraz wykaz potrzeb związanych
z realizacją zadań na rok 2022 r.

Chociwel, 2022 r.

Stosownie do art. 179 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 821, z 2021 r. poz. 159, 1006, 1981, 2270, 2328) w terminie do 31 marca każdego roku Burmistrz składa Radzie Miejskiej roczne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawia potrzeby związane z realizacją zadań na rok następny.

Do zadań własnych gminy, zgodnie z art. 176 wspomnianej na wstępie ustawy należy:

1. Opracowanie i realizacja 3 - letnich gminnych programów wspierania rodziny.
2. Tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny.
3. Tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego oraz praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych przez:
 - a) zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa,
 - b) organizowanie szkoleń i tworzenie warunków do działania rodzin wspierających,
 - c) prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci.
4. Finansowanie:
 - a) podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny,
 - b) kosztów związanych z udzieleniem pomocy, o której mowa w art. 29 ust. 2, ponoszonych przez rodziny wspierające.
5. Współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym.
6. Sporządzenie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz przekazywania ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust. 3.
7. Prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy.

Do realizacji zadań gminy w zakresie wykonania ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej upoważniony został Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chociwlu.

Zgodnie z art. 8 wyżej cytowanej ustawy, rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych Burmistrz zapewnia wsparcie, które polega w szczególności na:

- 1) analizie sytuacji rodziny i środowiska rodzinnego oraz przyczyn kryzysu w rodzinie,
- 2) wzmocnieniu roli i funkcji rodziny,
- 3) rozwijaniu umiejętności opiekuńczo-wychowawczych rodziny,
- 4) podniesieniu świadomości w zakresie planowania oraz funkcjonowania rodziny,
- 5) pomocy w integracji rodziny,
- 6) przeciwdziałaniu marginalizacji i degradacji społecznej rodziny,
- 7) dążeniu do reintegracji rodziny.

Wspieranie rodziny jest prowadzone w formie: pracy z rodziną, pomocy w opiece i wychowaniu dziecka. Wspieranie rodziny jest prowadzone za jej zgodą i aktywnym udziałem, z uwzględnieniem zasobów własnych oraz źródeł wsparcia zewnętrznego.

Poniżej przedstawiono działania, jakie zostały realizowane w roku 2020 w odniesieniu do zadań własnych gminy wymienionych w art. 176 ustawy.

I. Opracowanie i realizacja gminnych programów wspierania rodziny.

Uchwałą Nr XVI/88/20 Rady Miejskiej w Chociwlu z dnia 30 stycznia 2020 r. przyjęty został Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2020 - 2022.

Program wspierania rodziny adresowany jest przede wszystkim do rodzin wychowujących dzieci, w których występuje problem uzależnienia, zagrożenia ubóstwem, przemocą oraz bezradnych w pełnieniu funkcji opiekuńczo — wychowawczych, rodzin w których występuje zagrożenie umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej, którym została odebrana lub ograniczona władza rodzicielska poprzez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, ponadto przedstawicieli instytucji i służb działających na rzecz wspierania rodziny.

Potencjałem dającym gwarancję poprawnej realizacji założeń Programu ma być kadra pomocy społecznej Gminy Chociwel. Jej kwalifikacje, predyspozycje, doświadczenie oraz umiejscowienie pracy w terenie, ma stanowić podstawę do skutecznych rozwiązań istniejących trudności. W 2021 roku w Miejsko Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej zatrudnionych było 2 asystentów rodziny. Jedne w pełnym wymiarze czasu pracy oraz od maja 2021 r. drugi asystent w wymiarze ½ etatu

Program powyższy zakłada następujące cele szczegółowe:

- a) podejmowanie działań profilaktycznych i edukacyjnych na rzecz rodziny,

- b) wspieranie rodzin niewydolnych wychowawczo w celu przywrócenia prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie,
- c) podejmowanie działań koordynujących wobec podmiotów zajmujących się rodzinami dysfunkcyjnymi,
- d) pozostawienie dzieci w środowisku zamieszkania,
- e) wzmacnianie roli i funkcji rodziny,
- f) wsparcie w rozwijaniu umiejętności opiekuńczo-wychowawczych rodziny,
- g) podejmowanie działań na rzecz powrotu dziecka do rodziny naturalnej,
- h) podnoszenie kompetencji służb i instytucji podejmujących działania z rodziną,
- i) koordynowanie poradnictwa, o którym mowa w art. 8 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, w zakresie: przezwyciężania trudności w pielęgnacji i wychowaniu dziecka, wsparcia psychologicznego, pomocy prawnej, w szczególności w zakresie praw rodzicielskich i uprawnień pracowniczych, dostępu do rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz świadczeń opieki zdrowotnej,
- j) kierowanie dzieci do świetlic środowiskowych.

Powyższe cele szczegółowe realizowane były w 2021 roku następująco:

- objęcie rodzin przeżywających trudności w wychowaniu dziecka oraz pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych wsparciem w formie asystenta rodziny,
- objęcie uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Chociwel dożywianiem oraz pomocą materialną,
- monitorowanie zagrożeń dotyczących sytuacji zdrowotnych dzieci poprzez kontakt z placówkami służby zdrowia, pielęgniarkami środowiskowymi,
- zapewnienie pomocy materialnej i rzeczowej rodzinom w ramach ustawy o pomocy społecznej (współorganizowanie wyjazdu dzieci na kolonie),
- aktywna współpraca przedstawicieli instytucji prowadząca do szybkiego przepływu informacji i natychmiastowego rozwiązania problemu w danej rodzinie.

II. Tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystenta rodziny.

Niezbędnym elementem dla procesu standaryzacji usług w postaci asystenta rodziny jest dbałość o rozwój i proces kształcenia służb pomocowych poprzez uczestnictwo w kursach, szkoleniach, konferencjach jak też wymiana doświadczeń.

Asystenci rodziny w celu zwiększenia kompetencji oraz skuteczności w działaniach brali udział w 2021 roku w następujących szkoleniach tematycznych, a mianowicie:

1. Rodzina w czasach pandemii.
2. Rola Asystenta w procesie wsparcia rodziny z uwzględnieniem koordynacji zadań, budowanie kompetencji i umiejętności praktycznych z wykorzystaniem terapii skoncentrowanej na rozwiązaniach, mediacji oraz dialogu motywującego.
3. Praca z dzieckiem z zaburzonymi więziami.
4. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie – najnowsze zmiany.
5. Podstawy metodycznego działania asystenta rodziny w pigułce.
6. Agresja wśród dzieci i młodzieży.
7. Asystent rodziny krok po kroku.

Koszt szkoleń w 2021 roku dla asystentów rodzin wyniósł 830 zł.

III. Tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego oraz praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych poprzez zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa.

Od 2012 roku rodziny wymagające wsparcia asystenta rodziny mogły skorzystać z takiej pomocy. W 2021 r. pod opieką asystentów rodziny znajdowało się 17 rodzin, w tym 5 rodzin dodatkowo podlega z nadzоровi kuratora.

Tabela 1. Rodziny objęte wsparciem asystenta rodziny

Ilość rodzin	Ilość osób w rodzinach	Ilość dzieci w rodzinach	Ilość dzieci w placówkach	Ilość dzieci w rodzinach zastępczych
17	74	46	1	4

W 2021 r. pozyskano środki finansowe z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Resortowego programu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej „Asystent rodziny” na dofinansowanie zatrudnienia asystenta rodziny. Wdrożenie projektu było zadaniem dodatkowym i fakultatywnym, którego przyjęcie do realizacji zależne było od decyzji samorządu gminnego. Realizacja projektu w części była finansowana ze środków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w formie dotacji- ze środków Funduszu Pracy oraz środków własnych. Koszt zatrudnienia asystenta w 2021 r. wyniósł 64.548,09 zł, z czego 3000 zł stanowiły środki z Funduszu pracy, kwota w wysokości 61.548,09 zł stanowiła środki własne.

Tabela 2. Finansowanie wynagrodzenia asystenta rodziny w 2021 r.

Rok	Dotacja	Środki z Funduszu Pracy	Środki własne	Ogółem
2021 r.	0	3.000	61.548,09	64.548,09

Wszystkie rodziny objęte wsparciem asystenta przeżywają trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych. Ponadto powodami trudnej sytuacji życiowej rodzin wspieranych pomocą asystenta jest: alkoholizm, niewydolność wychowawcza, przemoc w rodzinie lub niepełnosprawność.

Głównym celem pracy z rodziną jest niesienie profesjonalnej pomocy rodzinie i dziecku w kierunku wzmacniania i odzyskania jej zdolności w funkcjonowaniu rodzinnym, społecznym, emocjonalnym oraz tworzeniu ku temu warunków.

W rodzinach objętych wsparciem asystenta rodziny prowadzone były następujące działania:

1) Wzmocnienie i nabycie przez rodziców prawidłowych umiejętności w prowadzeniu gospodarstwa domowego/ udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego:

- instruktaż prawidłowego sprzątanía mieszkania (sporządzenie stałych czynności utrzymujących porządek w mieszkaniu – podział obowiązków na członków rodziny), dbanie o właściwy wizerunek warunków mieszkaniowych przed domem,
- trening kulinarny (piramida żywieniowa, zasady zdrowego żywienia),
- trening kompetencji w zakresie dbania o zdrowie (edukacja i trening w zakresie profilaktyki zdrowotnej i higieny, zasady pielęgnacji dzieci),
- edukacja w zakresie zachowania higieny (zasady przestrzegania higieny, czynności higieny, choroby związane z zaniedbaniem higieny osobistej), przestrzegania właściwych godzin kładzenia dzieci spać,
- edukacja w zakresie gospodarowania budżetem (analiza dochodów i wydatków, planowanie i monitorowanie wydatków, nabywanie umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi poprzez określenie hierarchii potrzeb, niebezpieczeństwa (zobowiązania wynikające z podjęcia pożyczki gotówkowej, zakupów na raty, itp., zasady działania kart kredytowych),
- edukacja w zakresie oszczędnego gospodarowania mediami (sposoby oszczędzania wody, prądu, gazu, itp., założenie organizera porządkującego dokumentację),

- wykorzystywanie swoich możliwości i uprawnień w celu pozyskania dodatkowych dochodów,
- pomoc w załatwieniu spraw urzędowych,
- edukacja prawidłowego zachowania w domu,
- zasady związane z prawidłowym zachowaniem wobec rodzeństwa i rodziców.

2) udzielenie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych

Podczas pracy z rodziną zbierane są informacje o jej sytuacji rodzinnej, środowisku wychowawczym, problemach i dotychczasowych próbach ich rozwiązania. Na tej podstawie sporządzane są indywidualne plany pracy z rodziną obejmujące m.in. wskazania dotyczące możliwości ubiegania się o wsparcie finansowe.

3) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych:

- poprawa wzajemnej komunikacji w relacji rodzic-dziecko (rozmowy o prawidłowym komunikowaniu się, wyrażaniu uczuć i wzajemnych potrzeb),
- trening psychoedukacyjny (radzenie sobie ze stresem, zniechęceniem, lękiem, bezsilnością i własnymi emocjami),
- trening asertywności i budowania poczucia własnej wartości (zachowania asertywne w sytuacji prezentowania własnej opinii oraz reakcji na krytykę i atak),
- praca nad usprawnieniem porozumiewania się w drodze dialogu, którego efektem będzie nabycie prawidłowych nawyków w zakresie mówienia i słuchania (rozmowy edukacyjne dot. używania odpowiedniego słownictwa adekwatnego do wieku i sytuacji),
- wsparcie psychologiczne dla rodziców i dzieci (informowanie o możliwości skorzystania ze specjalistycznej pomocy psychologicznej oferowanej przez Gminę Chociwiel,
- możliwość uczestnictwa w projekcie „Kurs na rodzinę” w ramach którego rodzina mogłaby zostać objęta dodatkowym wsparciem specjalistów (psychologów, terapeutów czy też seksuologów) .

4) udzielenie pomocy rodzinom w postaci:

- konsultacji prawnych,
- uczestnictwa w „ Rządowym Programie Kompleksowego Wsparcia dla Rodzin << Za życiem>> w ramach którego dzieci z niepełnosprawnością ruchową korzystają z darmowych konsultacji z lekarzami oraz są objęci dodatkową rehabilitacją
- pomocy w formułowaniu pozwów i pism procesowych (pomoc udzielana w ramach pracy socjalnej świadczonej przez pracowników M-GOPS w Chociwlu).

5) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z dziećmi:

- działania na rzecz reintegracji rodziny ,
- poprawa relacji rodzic-dziecko (nauczanie o rolach w rodzinie – co należy do roli matki, ojca, dziecka, itp., rodzaje postaw rodzicielskich i konsekwencje ich stosowania ujawniające się w zachowaniu dziecka),
- nauczanie rozpoznawania przez rodziców problemów i potrzeb rozwojowych dzieci,
- podtrzymanie i zacieśnienie więzów rodzinnych (utrzymywanie kontaktu z bliższą i dalszą rodziną, wspólne spędzanie czasu – gry i zabawy, spacer, itp.),
- wdrażanie metod nagradzania i karania (bez stosowania przemocy, tworzenie karty dobrych min),
- motywowanie do aktywnego uczestniczenia w życiu szkolnym dziecka, utrzymywanie systematycznego kontaktu z wychowawcami,
- kontakt z kuratorem, pedagogiem, szkołą, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, lekarzem, Policją i podobnymi instytucjami działającymi na rzecz rodziny.

6) wspieranie aktywności społecznej rodzin:

Zachęcanie, motywowanie do czynnego udziału w życiu społeczności lokalnej, np.:

- udziału w festynach i imprezach kulturalnych organizowanych przez Urząd Miejski w Chociwlu oraz Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Chociwlu,
- informowanie o możliwościach i ofercie wypoczynku podczas wakacji, ferii zimowych,
- udziału w wydarzeniach szkolnych oraz imprezach integracyjnych organizowanych przez Urząd Miejski, Zespół Placówek Oświatowych oraz Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Chociwlu (Chociwelska Wiosna, Piknik Rodzinny, itp.)

7) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów zdrowotnych dzieci i rodziców:

- edukacja w zakresie poprawy zdrowia (udzielenie informacji o potrzebie chodzenia do stomatologa, okulisty, dermatologa),
- mobilizowanie do naprawy zaniechanych kontroli lekarskich,
- dopilnowanie terminów szczepień i bilansów.

8) motywowanie członków rodziny do podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- informowanie o możliwości przekwalifikowania się i udziału w różnego rodzaju projektach mających na celu pozostanie na rynku pracy,

- informowanie o odbywających się kursach zawodowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy,
- motywowanie do utrzymania aktywnego kontaktu z PUP.

9) udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymaniu pracy zarobkowej:

- informowanie o sposobach poszukiwania pracy,
- nauka pisania CV, listu motywacyjnego, życiorysu,
- zasady autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- motywowanie do utrzymywania pracy poprzez rozmowy wspierające.

Na terenie gminy Chociwel w miejscowościach Karkowo, Starzyce i Kamienny Most funkcjonują Placówki Wsparcia Dziennego. Placówki te prowadzone są przez Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Regionalny w Szczecinie w Ramach Regionalnego Projektu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „NIE MA JAK W DOMU”. Projekt ten obowiązuje do roku 2022. Kolejna placówka wsparcia dziennego została utworzona w miejscowości Długie. Placówka ta prowadzona jest w formie podwórkowej a finansowana jest ze środków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

IV. Finansowanie

W roku 2021 finansowano tylko podnoszenie kwalifikacji przez asystenta rodziny. Nie finansowano kosztów pomocy rodzin wspierających, gdyż takich nie było.

V. Współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej.

Zgodnie z art. 191 ust. 9 ustawy o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej albo w rodzinnym domu dziecka, gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka ponosi odpowiednio wydatki w wysokości:

- a) 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- b) 30% wydatków na opiekę i wychowanie w drugim roku pobytu dziecka,
- c) 50% wydatków w trzecim roku i następnych latach.

Środki finansowe wydatkowane na powyższy cel:

- 2021 r. - kwota 51.497,49 zł, która dotyczyła 12 dzieci umieszczonych w systemie pieczy zastępczej.

Zgodnie z art. 191 ust. 10 ustawy o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka ponosi odpowiednio wydatki w wysokości:

- a) 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- b) 30% wydatków na opiekę i wychowanie w drugim roku pobytu dziecka,
- c) 50% wydatków w trzecim roku i następnych latach.

Środki finansowe wydatkowane na powyższy cel :

- 2021 r. - kwota 103.938.90 zł, która dotyczyła 3 dzieci umieszczonych w Placówkach Opiekuńczo - Wychowawczych.

VI. Sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust. 3 (systemy te stanowią integralną część systemów stosowanych do realizacji świadczeń rodzinnych).

Realizujemy powyższe zadanie przekazując dwa razy w roku sprawozdania Wojewodzie Zachodniopomorskiemu.

VII. Prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy.

Na bieżąco prowadzimy monitoring sytuacji dzieci w rodzinach objętych pomocą MGOPS. Zadanie to jest realizowane zarówno przez asystenta rodziny, jak i wszystkich pracowników socjalnych naszego Ośrodka. W związku z tym prowadzimy też bardzo szeroką współpracę ze szkołami, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz innymi instytucjami zajmującymi się sprawami rodziny, w tym kuratorem oraz Policją. W przypadku stwierdzenia zagrożenia lub bardzo niepokojącej sytuacji w rodzinie – natychmiast o takiej okoliczności informujemy Sąd Rejonowy w Stargardzie, Wydział Rodzinny i Nieletnich.

Rok 2021:

Liczba rodzin korzystających z usług asystenta rodziny – 17

Liczba dzieci w rodzinach objętych wsparciem asystenta rodziny – 45

Liczba rodzin, z którymi asystent rodziny zakończył pracę – 2

VIII. Potrzeby związane z realizacją zadań ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Wzrasta liczba rodzin wymagających współpracy z asystentem rodziny, a zatem zachodzi konieczność podtrzymywania tej formy pracy na rzecz rodzin niewydolnych wychowawczo i zagrożonych zjawiskiem przemocy.

Dotychczasowe doświadczenia pozwalają stwierdzić, że współpraca z asystentami rodziny daje wiele korzyści, pomaga rodzinie poznać własne możliwości, zbudować pewność siebie. w efekcie w oparciu o swoje zasoby rozwiązywać problemy. Asystenci rodziny wskazują drogę do zmiany, nie wyręczając klientów w ich działaniach. Ich zadaniem jest zmienić nastawienie klienta, pokazać mu własne możliwości. Efektem pracy asystenta jest uniknięcie umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej. Z perspektywy czasu i osiągnięć w ramach realizacji tego zadania, stwierdza się, iż jest to jedno z lepszych narzędzi minimalizujących i eliminujących skutki kryzysu w rodzinach zagrożonych różnymi dysfunkcjami, stąd zachodzi konieczność pozostawienia w strukturach Ośrodka tej funkcji. Ponadto koszty zatrudnienia asystenta są o wiele niższe od kosztu utrzymania dzieci w pieczy zastępczej.

Ośrodek podejmuje własne działania zmierzające do zwiększenia zatrudnienia asystentów rodzin i tym samym zapewnienia wsparcia rodzinom przeżywającym trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych. W związku ze zwiększeniem liczby rodzin, które należałoby objąć pomocą asystenta rodziny, w budżecie gminy Chociwel na 2022 r. zaplanowano środki finansowe na zatrudnienie drugiego asystenta rodziny.

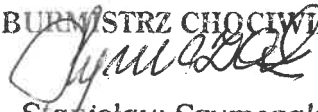
IX. Zakończenie.

Praca z rodzinami jest procesem złożonym i długotrwałym. Efekty pracy z rodzinami w przeważającym stopniu zależą od aktywności rodzin, otwarcia na otrzymane wsparcie, chęci wprowadzenia w życie swoich zmian oraz od zaangażowania i współpracy instytucji pomocy społecznej w pracy z rodziną.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 179 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej burmistrz w terminie do dnia 31 marca każdego roku, składa Radzie roczne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawia potrzeby związane z realizacją zadań na kolejny rok.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

BURMISTRZ CHOĆCIWIA

Stanisław Szymczak

Q