

**UCHWAŁA NR XLIX/325/2022
RADY MIEJSKIEJ W CHOCIWLU**

z dnia 26 lipca 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Chociwel

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559, 583, 1005, 1079) oraz art. 30 ust. 6, i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Chociwel, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVII/231/18 Rady Miejskiej w Chociwlu z dnia 22 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Chociwel (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 3160, z 2019 r., poz. 5360).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Chociwla.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
K. Kula
Robert Kula

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH DLA KTÓRYCH
ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA CHOCIWEL**

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Chociwel określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Pozostałe składniki wynagradzania nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Chociwel,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chociwel,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach określonych w pkt 4,
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 9) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. rozporządzenia,
- 10) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§4. 1. Dodatek przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - burmistrz.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określone zostały w § 6 rozporządzenia.

§6.1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,

- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - c) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, między innymi:
- a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
 - c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w tym:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w zespołach wychowawczych, zespołach przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności poprzez:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - g) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym na ścieżce awansu zawodowego potwierdzone pozytywnym wynikiem komisji kwalifikacyjnej bądź egzaminacyjnej,
 - h) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności poprzez:
- a) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły,
 - b) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku,
 - c) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia.

2. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla stanowisk kierowniczych poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

- f) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim i związkami zawodowymi.

§ 7. 1. Ustala się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli szkoły.

2. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektora i wicedyrektorów w wysokości 10 % planowanych środków na ich wynagrodzenie zasadnicze.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) **nauczycielom** - dyrektor
- 2) **dyrektorowi** - Burmistrz.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- 4) opiekuna stażu
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 10. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 przyznaje się w wysokości :

- 1) dyrektorowi - 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 2) wicedyrektorowi - 40% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 3) kierownikowi świetlicy szkolnej - 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 4) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela; dodatek przysługuje tylko za jedną klasę /oddział, niezależnie od liczby klas /oddziałów, w których prowadzą zajęcia,
- 5) doradcy metodycznemu - 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 6) opiekunowi stażu – 9 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,

§ 11. 1. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje tylko jeden dodatek – w wyższej wysokości.

2. Zasada, o której mowa w ust. 1 nie dotyczy dodatku z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu oraz powierzenia wychowawstwa.

3. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania obowiązków, za które przysługuje dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub wykonywania obowiązków nastąpiło w trakcie miesiąca, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z

końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektorów szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) **nauczycielom i pozostałym stanowisk kierowniczych** - dyrektor,
- 2) **dyrektorowi** - Burmistrz.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa rozporządzenie.

§ 14. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje tylko w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w pełnym zakresie, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku w wyższej wysokości.

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) **nauczycielom** - dyrektor,
- 2) **dyrektorowi** - Burmistrz.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub dorażnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY I INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 18.1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

- 1) 20 % funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza,
- 2) 80 % funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

3. Osiągnięciami w pracy nauczyciela, których mowa w ust.2 jest w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:

1. osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
2. podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
3. osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
4. posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
5. przygotowywanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
6. prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
7. organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
8. posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
9. sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
10. osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
11. uzyskanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
12. umiejętnie dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- 13) posiadanie publikacji z zakresu działalności oświatowej, w tym z pracy dydaktyczno- wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

1. zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
2. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w tym narkomanii i alkoholizmu,
3. organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
4. organizowanie życia szkoły lub placówki, rozwijanie różnych form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności statutowej szkoły:

1. troska o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
2. angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
3. zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
4. prawidłowa realizacja budżetu szkoły (plan finansowy),
5. dobra współpraca z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
6. pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
7. prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
8. prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,

9. wzorowe kierowanie szkołą
 10. prawidłowa organizacja pomocy psychologiczno- pedagogicznej,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej:
1. udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 2. udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 3. promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.
4. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat na wniosek dyrektora (po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej) lub z własnej inicjatywy Burmistrza Chociwła.
 5. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi na wniosek rady pedagogicznej lub z własnej inicjatywy dyrektora (po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej).
 6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku, szczególne osiągnięcia)
 7. Nauczyciel dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

ROZDZIAŁ VIII

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 19. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają odrębne przepisy.

Uzasadnienie

Na wniosek dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych w Chociwlu podwyższono o 10% dodatek funkcyjny dyrektora i wicedyrektora szkoły. Dodatki funkcyjne z wyjątkiem wychowawcy klasy/oddziału, przysługują w określonej w regulaminie wysokości, wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

BURMISTRZ CHOCIWLA

Szymczak
Stanisław Szymczak

