

Zarządzenie nr 4A/2024
Burmistrza Chociwła
z dnia 8 stycznia 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Miejskiego w Chociwlu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102), zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 18/22 Burmistrza Chociwła z dnia 14 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Chociwlu, zmienionego zarządzeniem nr 113A/2022 Burmistrza Chociwła z dnia 15 grudnia 2022 r., zarządzeniem nr 63/2023 Burmistrza Chociwła z dnia 3 lipca 2023 r. i zarządzeniem nr 112/2023 Burmistrza Chociwła z dnia 21 grudnia 2023 r., załącznik nr 3 do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Chociwel.

§ 3. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Miejskiego w Chociwlu z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2024 r.

2. Podanie do wiadomości następuje poprzez wywieszenie Regulaminu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Chociwlu.

Burmistrz Chociwła

Stanisław Szymczak

Tabela II

**Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach
zaszeregowania na poszczególnych stanowiskach dla pracowników zatrudnionych
na podstawie umowy o pracę”**

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego (w złotych)
1.	I	4 300
2.	II	4 400
3.	III	4 500
4.	IV	4 600
5.	V	4 700
6.	VI	4 800
7.	VII	4 900
8.	VIII	5 100
9.	IX	5 400
10.	X	5 600
11.	XI	5 800
12.	XII	6 000
13.	XIII	6 400
14.	XIV	6 700
15.	XV	7 000
16.	XVI	7 300
17.	XVII	7 800
18.	XVIII	8 100
19.	XIX	8 300
20.	XX	8 500